



Pienryhmäkoti Peikonpesän omavalvonnan seurantaraportti

6.5.2025

Työntekijämme vastasivat huhtikuun 2025 aikana anonymisti Sotespotterin työpaikkakyselyyn, jossa arvioitiin muun muassa työilmapiiriä, työyhteisön vuorovaikutuskulttuuria, eettisyyttä sekä työntekijäkokemuksia mm. omista vaikutusmahdollisuuksista työhön, tuen ja arvostuksen saamisesta, henkilöstön hyvinvoinnin edistämisestä ja ammatillisen osaamisen arvostamisesta.

Tulosten läpikäynti 6.5.2025.

Sotespotter- tulokset: 94/100 prosenttia.

Onko sinulle mahdollisuus vaikuttaa työyhteisösi ja työympäristösi?

100 prosenttia vastasi, että voi vaikuttaa työyhteisöön ja työympäristöön.

Saatko riittävästi tukea esimieheltä ja työnohjaajalta?

100 prosenttia vastasi, että saa tukea esimieheltä ja työnohjaajalta.

Onko sinulla mahdollista keskustella eettisesti haastavista tilanteista työyhteisössäsi?

100 prosenttia vastasi, että voi keskustella eettisesti haastavista tilanteista työyhteisössä.

Onko työn ohella mahdollista käydä läpi haastavia tilanteita?

100 prosenttia vastasi, että on.

Pienryhmäkoti Peikonpesä pääsi Suositeltu sotetyöpaikka - listaukseen, johon on kerätty yhteen Suomen parhaat sote-alan työpaikat. Listalle pääsevät organisaatiot, joiden omat työntekijät ovat arvioineet työpaikkansa sellaisiksi, että niitä voidaan suositella sote-alan työnhakijoille eettisinä ja henkilöstön hyväksi kokemina työyhteisöinä. Kyselyn avulla saimme myös arvokasta tietoa työyhteisömme vahvuuksista ja kehityskohteista.

Kehitettävää:

Toimivan ja avoimen työyhteisön sekä kannustavan ja tukevan ilmapiirin kehittäminen jatkuu. Pohdimme, miten jokainen voisi kokea pystyvänsä tekemään työtään omia eettisiä arvoja vastaavasti.

Käymme lävitse Sotespotter-tulokset seuraavassa työtiimissä.

6.5.2025

Pia Tahvanainen, yksikönjohtaja